



9. PM Symposium

# Strategy by Projects!

Weniger machen, mehr bewirken!

Lorenz Gareis, 06. Juni 2018

# Strategisches Managen

- > Betrachtet das „Ganze“, mittelfristig
- > Nachhaltige Entwicklung der Organisation im Kontext
- > Gestaltung der Ziele, Strukturen etc. zur Sinnstiftung
- > Basis für das operative Managen

**Strategische Ziele:**  
mittelfristige Ziele der Organisation

**Strategie:**  
langfristige Verhaltensweise zur  
Erreichung strategischer Ziele

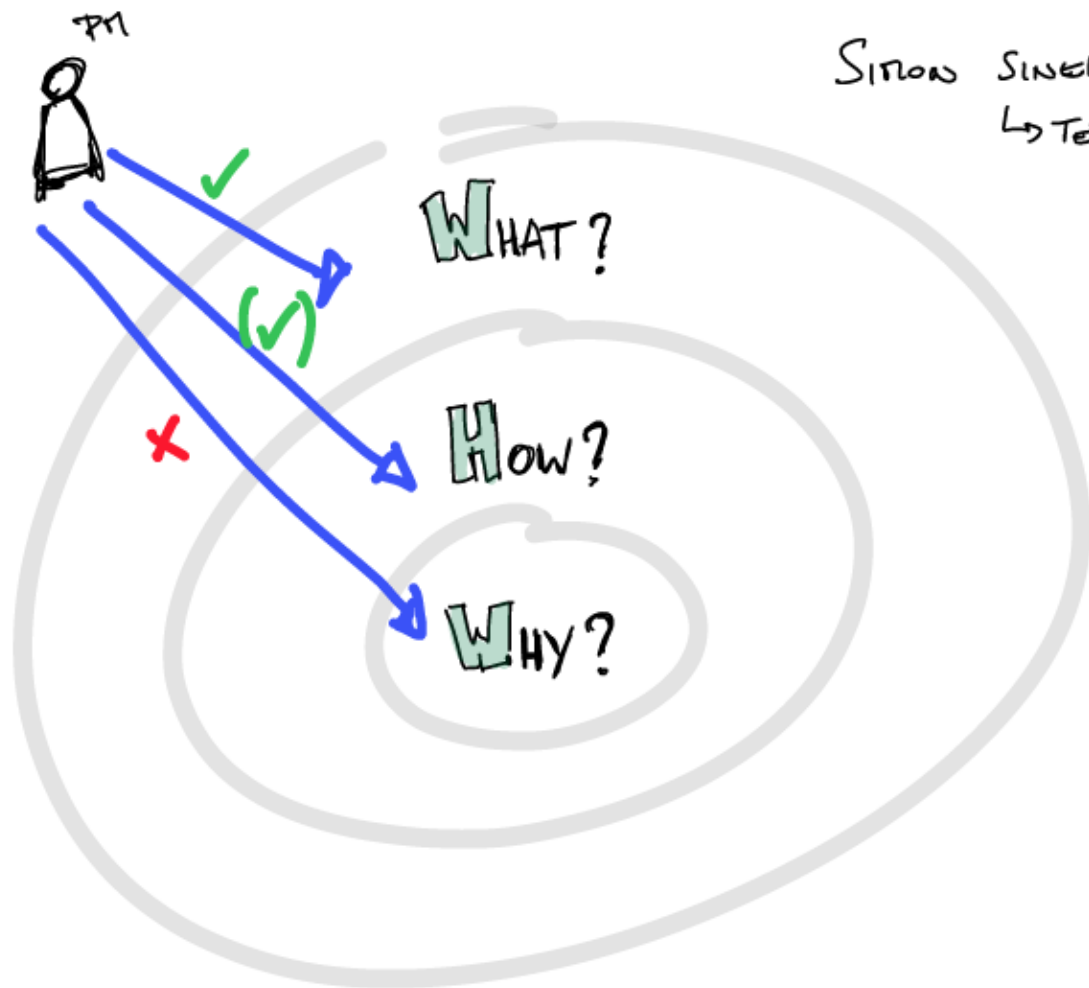
Die strategischen Ziele meiner  
Organisation sind ... ?

A stage with two spotlights illuminating a central podium. The text is displayed in the center of the stage.

**WHY?  
TOUCH POINTS?  
CHALLENGES?  
OUTLOOK?**

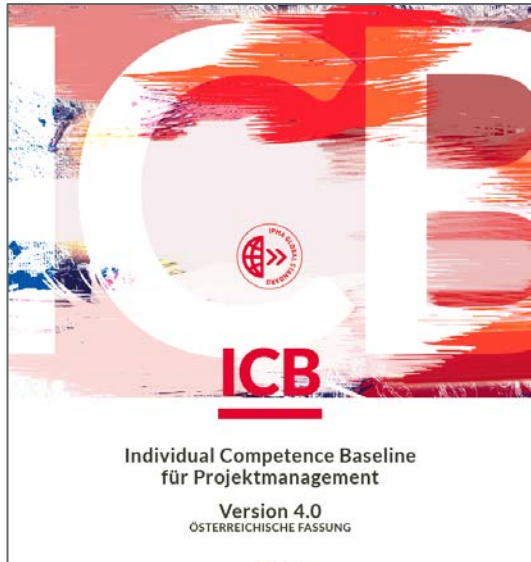
# Strategy by Projects: Why?

SIRROW SINEK  
↳ TED.COM



„Erfolgreiche Projektmanager  
haben Weitblick“



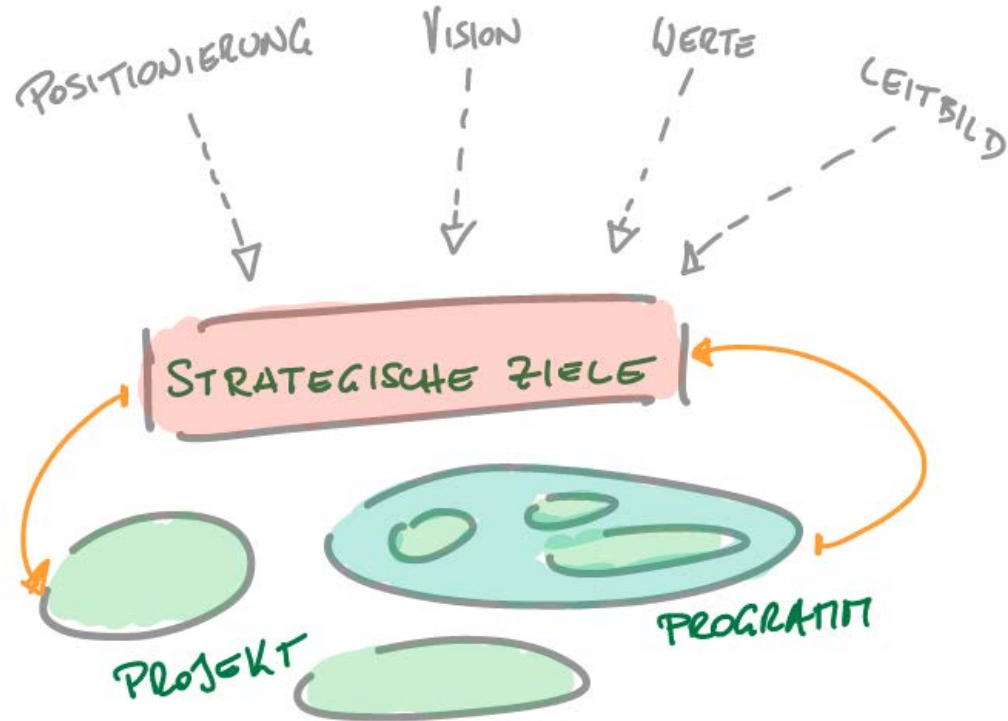


Kompetenzelement
<b>Kontext Kompetenzelemente („Perspective“)</b>
4.3.1 Strategie (1.01)
4.3.2 Governance, Strukturen und Prozesse (1.02)
4.3.3 Compliance, Standards und Regelwerke (1.03)
4.3.4 Macht und Interessen (1.04)
4.3.5 Kultur und Werte (1.05)



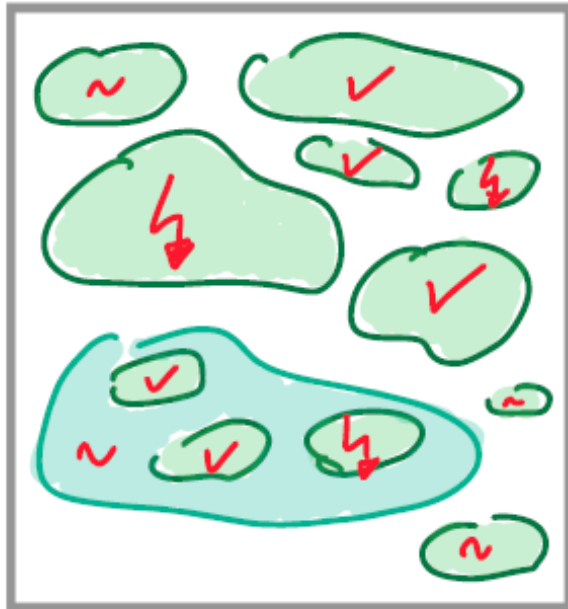
# Strategy by Projects: Touch Points ?

# Strategische Ziele und Projekte / Programme



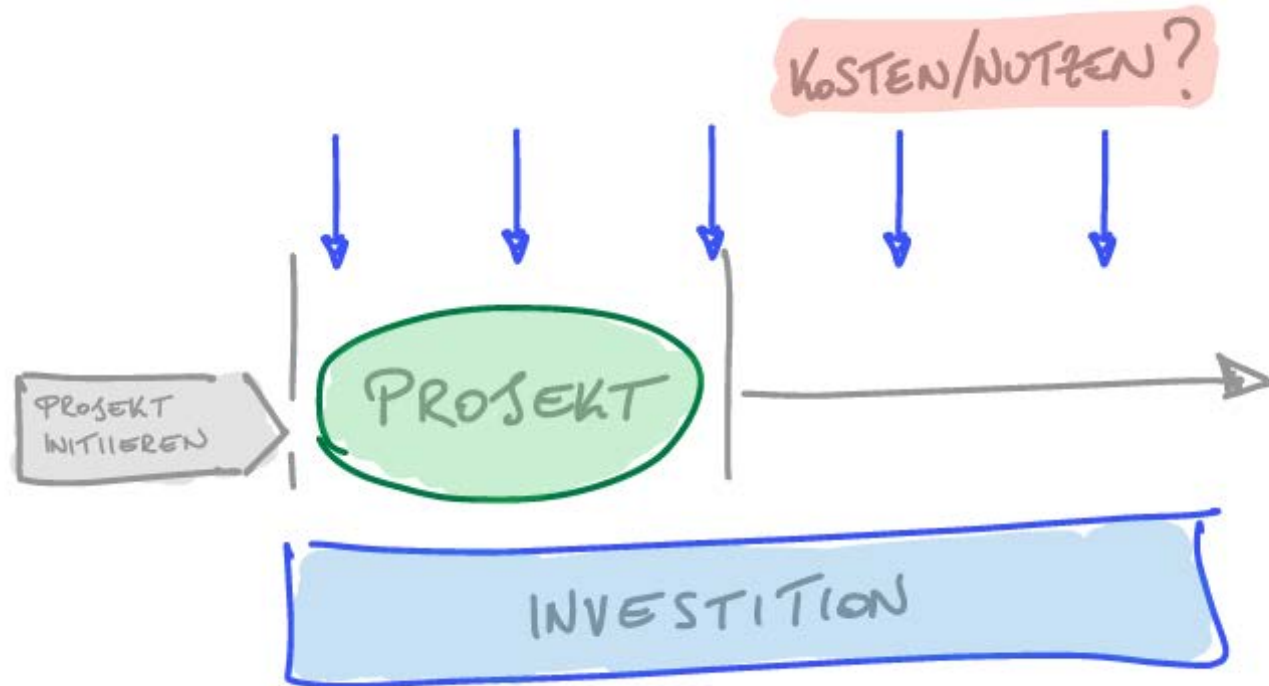
# Strategische Ziele und Projektportfolio

PROJEKT PORTFOLIO (PER 06.06.2013)



STRATEGISCHE  
ZIELE

# Investition und Projekt



# Strategy by Projects: Challenges?

*„Wenn es wirklich wichtig ist,  
lieber nicht als Projekt...!“*

## Top Management: Worst Case

- > Fühlt sich für Strategie verantwortlich, negiert Zusammenhang zu Projekten
- > Empfindet Projektmanagement als rein „operative“ Tätigkeit
- > Erkennt die strategische Chance des Projektportfoliomanagens nicht
- > Verharrt in starren strategischen Planungsprozessen



## Projektauftraggeber/innen: Worst Case

- > „Bestellen“ eine Lösung
- > Bieten keine ausreichende Kontextinformation
- > Schaffen isolierte / parallele Strukturen mit wenig Durchlässigkeit

## Projektmanager/innen: Worst Case

- > Zeigen begrenzte Bereitschaft mehr Verantwortung zu übernehmen
- > Halten Komplexität für eigene Projekte gering
- > „Wünschen“ sich motivierte Projektteammitglieder
- > „Operieren“ im Vakuum

# Strategy by Projects: Outlook?

# *Strategy by Projects?*

- > NOT more of the same
- > DARE to challenge
- > ACT as Intrapreneur
- > STOP starting and start finishing

*Changing the game* SINCE 1983.

Lorenz Gareis  
[www.rolandgareis.com](http://www.rolandgareis.com)